

Programm-Konzept – bitte vertraulich behandeln

15. Handelsblatt Jahrestagung

Personal im 21. Jahrhundert

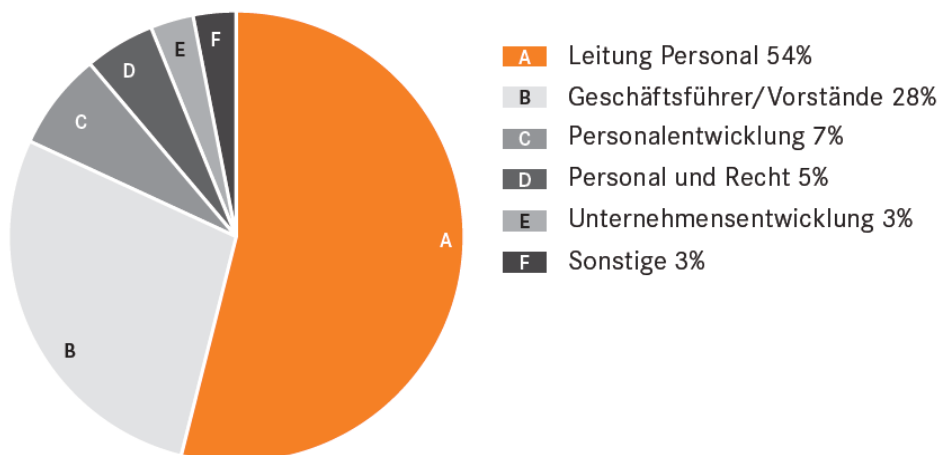
Strategien für Wachstum und Stabilität in schwankenden Märkten

17. und 18. Februar 2009, München

Themenschwerpunkte:

- Instabilität und Wandel beherrschen
- Personalmanagement im demografischen Wandel meistern
- Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen im Jahr 2015 kennen
- Talentmanagement mit Weitsicht betreiben
- Arbeitgeberattraktivität intern und extern manifestieren
- Stärkere Einbindung des HRM in die Unternehmensleitung erreichen
- Unternehmensethik und Work-Life-Balance umsetzen

Teilnehmerstruktur nach Funktionen



Konferenz-Programm:

Dienstag, 17. Februar 2009

Instabilität und Wandel beherrschen

Veränderungsprozessen mit Weitsicht und Mut entgegentreten
Günther Fielmann, Vorsitzender des Vorstandes, Fielmann AG

Globalisierte Personalarbeit – veränderliche Bedingungen für HR
Zhengrong Liu, Leiter Human Resources, Lanxess AG (Zusage)

Führungskompetenzen und Führungsqualität in schwierigen Situationen
Brigadegeneral Friedrich Wilhelm Kriesel, Kommando Strategische Aufklärung, Kommandeur

Management und Wirksamkeit: Führung zwischen Chaos und Stabilität
Ralph Linde, Sprecher der Geschäftsführung, Audi Akademie und Volkswagen Coaching, Leiter Kompetenzentwicklung der AUDI AG (Zusage)

Demografie: Strategien für nachhaltiges Personalmanagement

Wege aus der Demografiefalle – Lösungsansätze der Gothaer Versicherungen
Thomas Barann, Leiter Personal, Gothaer Versicherungen (Zusage)

Personalmanagement 45plus: Entwicklung von Strategien für nachhaltiges Wirtschaften
Rudolf Kast, Leiter Personal, Mitglied der Geschäftsleitung, Sick AG (Zusage)

Parallele Fachforen

Forum 1:

Management kultureller Unterschiede

Mohan Murti, Chief Representative Europe, Reliance Industrie Ltd. (Zusage)

Forum 2:

Querdenker-Kampagne zur Talentsuche und -bindung

Ulrich Weber, Personalvorstand, Evonik Industries AG

Forum 3:

Mit innovativen Konzepten den Wandel beherrschen

Wolfgang Klotz, Vorsitzender des Vorstandes, Vereinigte Volksbank AG

Talentmanagement: Schlüsselqualifikation im Wettbewerb

Der Mittelstand im Wettbewerb um engagierte Mitarbeiter

Dieter Reithmeyer, Geschäftsführer, redi-Group GmbH

Talent acquisition and development in Central Eastern Europe

Darius Lenart, HR Director, Board Member, PepsiAmericas Poland

Der Dreiklang von "Wahrnehmen - Entscheiden - Handeln"

Christian Gansch, Dirigent und vierfacher Grammy-Award-Preisträger (Zusage)

Mittwoch, 18. Februar 2009

Zukunftsforschung: Arbeitswelten in kommenden Jahrzehnten

Wie Zukunftsforscher über die Arbeitswelt denken

Dr. Pero Mičić, Vorstand, FutureManagementGroup AG (Zusage)

Wandel der Arbeitswelt

Prof. Dr. Jutta Rump, Institut für Beschäftigung und Employability, FH Ludwigshafen (Zusage)

Arbeitgeberattraktivität: Intern und extern Bindung schaffen

Mitarbeiter in Wachstumsmärkten finden und binden – Beispiele aus China und Indien

Dr. Dagmar Wilbs, Leiterin Human Capital, Mercer Deutschland GmbH (Zusage)

Wettbewerbsfähige Arbeitgeber-Marke im globalen Markt schaffen

Monica Wertheim, Vice President HR Marketing & Communication, E.ON AG (Zusage)

Work-Life-Balance: Psychosoziales Gesundheitsmanagement – Vom Stiefkind zum Trendthema

Prof. Dr. Michael Kastner, Organisationspsychologie, Universität Dortmund (Zusage)

Human Resource Management in der Unternehmensleitung

Unternehmensethik: Menschen bewegen und Verantwortung tragen

Prof. Dr. h.c. Ludwig Georg Braun, Vorsitzender des Vorstands, B. Braun Melsungen AG

HR als Strategie-Partner der Unternehmensführung

Prof. Dr. Gunther Olesch, Geschäftsführer, Phoenix Contact GmbH & Co. KG (Zusage)

HR Competencies: Mastery at the Intersection of People and Business

Prof. Dave Ulrich, University of Michigan (Zusage)

Stand: 24.09.2008

Die aufgeführten Referate sind weder vom Inhalt noch in der Reihenfolge endgültig. Die benannten Sprecher sind angedacht und werden im Laufe der Planungsphase kontaktiert.